FUNDACION SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS
JARDIN INFANTIL CASTILLO SAN LUCAS
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS
PROCESOS

Reclutamiento y selección de personas

La **Fundación Social Castillo San Lucas (JARDIN CASTILLO SAN LUCAS)** requiere como toda empresa involucrada en la competitividad el reclutamiento y selección de personal adecuado, implicando procesos que varía según la organización y así dar el adecuado cumplimiento a los estándares de educación inicial.

En consecuencia se realizan un conjunto de técnicas y procedimientos orientados a cautivar candidatos calificados y competentes al momento de ocupar cargos dentro de la fundación. Para alcanzar el cometido, el reclutamiento de personas atraerá de una manera eficiente y eficaz suficientes aspirantes para obtener de una manera adecuada el proceso de selección.

La Fundación Social Castillo San Lucas (jardín castillo san Lucas) implementará como política interna, reclutamiento de selección de personas del mercado externo ya que en este incide sobre los candidatos reales o potenciales disponibles para trabajar en nuestra fundación.

Por otra parte este método de selección de personas permite que la fundación atraiga nuevas experiencias con energías positivas, obteniendo de esta forma personal que tenga idoneidad igual o mayor que la existente en la empresa, para conllevar a una mejora continúa.

Una vez se encuentre un grupo de personas con las características pertinentes, se dará inicio a la selección implicando actividades en cuanto a decisión y contratación. El proceso en la fundación se da inicio en el momento en que una persona solicita el empleo y termina cuando se produce la decisión de contratar a uno de los solicitantes con mejor perfil profesional.

Técnicas de Reclutamiento

- **Canal de Reclutamiento**

Como primera técnica de reconocimiento de las vacantes de puestos de trabajos en el mercado externo la fundación publico de forma eficiente sus vacantes por la pagina Web www.computrabajo.com.co

Por consiguiente para obtener un mejor proceso de selección la fundación tendrá en cuenta las siguientes técnicas/ pasos de reclutamiento.

- **Verificación de los datos de los candidatos**

Powered by CamScanner

FUNDACION SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS
JARDIN INFANTIL CASTILLO SAN LUCAS
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS
PROCESOS

Estos datos de verificar se realizarán con el fin de cumplir cada una de las normas exigidas por La Secretaria De Integración Social y por conveniencia de mejoramiento de la fundación.

a) Se tendrán en cuenta el currículo de cada candidato y se realizaran las verificaciones que conciernen al perfil exigido por la fundación
b) Se tendrán en cuenta aspectos fundamentales como los son: la edad, sexo, experiencias y nivel educativo.

- **Entrevista de clasificación**

Los candidatos preseleccionados por la fundación son entrevistados (método directo) para comprobar y asegurarse si cumplen los requisitos y calificaciones anunciadas.

El Coordinador de Recursos Humanos será el encargado de realizar las entrevistas de una forma rápida y concisa, buscando de esta forma separar los aspirantes que seguirán el proceso de verificación de los que no satisfacen las condiciones de la fundación.

- **Pruebas de idoneidad**

a) Pruebas de personalidad: Esta prueba será analizada en medio de la entrevista para obtener una visión concreta de las actitudes de los individuos y los diversos rasgos de la personalidad, determinados por el carácter, las expresiones físicas o por el temperamento de cada individuo.

Del mismo modo se tendrán en cuenta las características propias en cuanto a experiencia en:

- educación de primera infancia de cada individuo
- trabajo en equipo
- nivel de responsabilidades
- responsabilidades propias en (servicios generales, nutrición y/o manipulador de alimentos, pedagogía, coordinación y control de talento humano, auxiliar administrativo.

Entendiendo cada características de acuerdo a las necesidades implícitas expuestas en los estándares de educación inicial.

- **Selección**

Después de validar las pruebas presentadas por los candidatos, la fundación convoca nuevamente a entrevistas. Esta entrevista es de profundidad, y pretende identificar si el candidato puede desempeñar el puesto.

Powered by CamScanner

FUNDACION SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS
JARDIN INFANTIL CASTILLO SAN LUCAS
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS
PROCESOS

- **Verificación de datos y referencias**

La fundación comprueba con la confirmación de referencias personales y laborales conocer qué tipo de persona es el solicitante, que tan confiable es la información suministrada por el mismo, cual ha sido su desempeño y comportamiento.

Todos los candidatos a ocupar la vacante deben tener los requerimientos académicos y laborales mínimos para cumplir la función cumpliendo de esta forma los estándares técnicos de calidad exigidos.

- **Descripción del puesto**

La fundación pondrá en contacto el candidato con el cargo que desempeñara, para despejar cualquier expectativa equivocada que pueda llegar a formarse, y a su vez para que se forme una imagen real de sus funciones.

- **Aplicación de Personas**

Se enfocará en proporcionar un recibimiento acorde y óptimo a las personas incluyendo los pasos de integración de estas a la fundación.

- **Orientación de las Personas**

Se proporcionará la información pertinente a los colaboradores el día de ingreso o de contratación con la fundación. Teniendo en cuenta los nuevos paradigmas de competitividad que afronta cada organización la Fundación Social Castillo San Lucas desarrollará el comportamiento y acción en cuanto a las costumbres, civilización y valores para obtener así metas y resultados de sus colaboradores en el transcurso del periodo contratado. Para esto la Fundación cree pertinente que estos colabores reconozcan la planeación estratégica de la misma.

Para dar cumplimiento a los estándares de educación inicial la fundación enfatiza todas las características de reclutamiento anteriormente mencionada los lineamientos y estándares de educación inicial y así lograr obtener un equipo de trabajo que favorezca el objeto social de nuestra institución.

Powered by CamScanner